|  |
| --- |
| Assistant Ingénieur / Assistante IngénieureImmuno-Oncologie |



*CDD 21 mois*

*Temps plein*

*Lieu : Rennes*

*Début : Novembre 2023*

*Bac + 2*

|  |
| --- |
| L’Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l’ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l’innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.Rejoindre l’Inserm, c’est intégrer un institut engagé pour la parité et l’égalité professionnelle, la diversité et l’accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l’Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs. |
| Emploi |
| Poste ouvert aux candidats | [ ]  Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement[x]  CDD agents contractuels | Catégorie | BAP A |
| Corps | A |
| Emploi-Type | Assistant·e Ingénieur·e |
|  |  |
|  |
| Structure d’accueil |
| Département/Unité/Institut | UMR INSERM 1236 MOBIDIC – Equipe HONEYCOMB  |
| A propos de la Structure | L’unité INSERM MOBIDIC est composée de plus de cinquante personnes regroupant chercheurs/chercheuses, étudiants/étudiantes, ingénieurs/ingénieures, techniciens/techniciennes et cliniciens/cliniciennes.Historiquement, l'UMR U1236 s'est intéressée à la physiopathologie et au microenvironnement des lymphoproliférations B, un groupe hétérogène de cancers à localisation ganglionnaire et/ou médullaire, dont l'incidence est en constante augmentation et qui constitue un véritable enjeu de santé publique.Les travaux de l’unité portent sur le dialogue hôte/tumeur au sein de la niche tumorale, ainsi qu’au dialogue cellules du microenvironnement/cellules pathologiques lors de pathologies inflammatoires et/ou auto-immunes. L’Unité est en interaction permanente avec le monde hospitalier grâce à des collaborations entre biologistes, cliniciens et cliniciennes du CHU de Rennes. L’UMR U1236 héberge actuellement 3 équipes : HONEYCOMB (HeterOgeNEitY and COMmitment of B-cell niche ; PI: K. TARTE), B-DEVIL (Normal, Tumor B cell Differentiation & EnVIronmentaL Cues ; PI : T. FEST) et BIGReS (B-cell Ig Gene Remodeling Singularities ; PI : M. COGNE). Pour plus d’informations : https://mobidic.univ-rennes.fr |
| Directrice: | Karin TARTE |
| Adresse | Université de RennesFaculté de Médecine de Rennes2 Avenue du Professeur Léon Bernard35043 RENNES |
| Délégation Régionale | Délégation Régionale Grand OuestAtlantica Bâtiment K, 24 Boulevard Vincent Gâche44200 NANTES  |

|  |
| --- |
| Description du poste |
| Mission principale | La personne recrutée en tant qu’AI rejoindra la thématique « Rôle des cellules myéloïdes dans les lymphomes Non-Hodgkiniens » développée dans l’équipe HONEYCOMB (PI : K. Tarte), sous la direction de Karine Crozat.La personne AI aura pour mission principale de participer à caractériser l’hétérogénéité et les fonctions des populations myéloïdes infiltrant les tumeurs lymphomateuses dans des modèles murins, soit artificiels, soit génétiques, et des tumeurs de patients. Pour cela, elle devra mettre en œuvre un ensemble de techniques et méthodes (cytométrie multiparamétrique standard et spectrale, immunohistofluorescence sur microscope confocal, tri cellulaire, et en fonction de l’avancée du projet, scRNAseq) en collaboration avec un étudiant en thèse.La personne AI interagira avec plusieurs plateformes technologiques, et des collaborateurs notamment dans le cadre d’un projet financé par l’INCa. Elle participera également au bon fonctionnement du laboratoire. |
| Activités principales | * Préparation d’échantillons, marquage et acquisition par cytométrie en flux
* Expérimentation animale (manipulations, gestion de colonies)
* Préparation d’organes, marquage et acquisition par microscopie de fluorescence (confocale)
* Culture cellulaire
* Analyse des résultats
* Présentation des résultats (réunions internes, réunion avec des collaborateurs)
 |
| Spécificité(s) et environnement du poste | * Intégration à l’équipe HONEYCOMB de l’UMR1236
* Collaborations avec les plateformes du site Rennais (SFR Biosit)
* Travail en laboratoire confiné (visite médicale et vaccination HBV obligatoires-pris en charge par l’employeur)
* Travail sur cellules humaines et modèles murins (visite médicale et vaccination HBV obligatoires-pris en charge par l’employeur)
* Nécessité de travailler quelquefois en horaires décalés (le soir)
* Participation à la vie collective du laboratoire (nettoyage, commandes)
 |
| Connaissances  | * Bases générales en immunologie et oncologie
* Principes de cytométrie en flux et/ou microscopie
* Maîtrise de la bureautique (logiciel Pack Office)
* Compréhension de l’anglais scientifique écrit et oral
 |
| Savoir-faire | * Culture cellulaire
* Marquages cellulaires par anticorps (cytométrie en flux)
* Expérimentation animale
 |
| Aptitudes | * Impératives : rigueur, organisation, motivation, dynamisme, esprit d’équipe.
* Souhaitées : autonomie, prise d’initiative pour certaines tâches.
 |
| Expérience(s) souhaitée(s) | * Inférieur à 3 ans
 |
| Niveau de diplôme et formation(s) | * De formation supérieure Bac + 2
* Diplôme d’expérimentation animale Niveau II serait un plus
 |
| Informations Générales  |
| Date de prise de fonction | Novembre 2023 |
| Durée | 21 mois Renouvelable : [ ]  OUI [x]  NON |
| Temps de travail  | * Temps plein
* Nombre d’heures hebdomadaires : 38,5h
* Congés Annuels et RTT : 45 jours
 |
| Activités télétravaillables  | [ ]  OUI \* [x]  NON\* Préciser les modalités de télétravail possible. |
| Rémunération  | * **Contractuels :** En fonction de l'expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent.
 |
| Modalités de candidature |
| Date limite de candidature | 25 Août 2023 |
| Contact | Karine CROZAT (karine.crozat@univ-rennes.fr) |
| Contractuels  | Envoyer CV et lettre de motivation à :* Karine CROZAT (karine.crozat@univ-rennes.fr)
* Mikaël ROUSSEL (mikael.roussel@univ-rennes.fr)
* Céline LEPINE (celine.lepine@univ-rennes.fr)
 |
| **Pour en savoir +**  | * Sur l’Inserm : [**https://www.inserm.fr/**](https://www.inserm.fr/) ; site RH : [**https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx**](https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx)
* Sur la politique handicap de l’Inserm et sur la mise en place d’aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : **emploi.handicap@inserm.fr**
 |